

Tystnadsplikt enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)

Vad innebär sekretess – tystnadsplikt?

Sekretess innebär ett förbud mot att röja en uppgift vare sig det sker muntligen, genom att en allmän handling lämnas ut eller på något annat sätt.

Tystnadsplikt innebär att det är förbjudet mot att föra vidare sekretessbelagd information som du tagit del av i tjänsten.

Undantag

Sekretess som gäller till skydd för en enskild kan efterges av den enskilde själv. Om den enskilde har samtyckt till att informationen om denne får delges får uppgiften lämnas ut.

(12 kap. 1 § och 2 § första stycket offentlighets- och sekretesslagen)

Vad händer om jag bryter mot tystnadsplikten?

Ett brott mot tystnadsplikten *kan* medföra straff enligt Brottsbalken, om det gjorts medvetet eller vårdslöst (20 kap 3 § Brottsbalken). Det kan också resultera i påföljder från arbetsgivaren.

Jag har tagit del av ovanstående information och förstått vad den innebär.

Sunne den

Underskrift.....

Namnförtydligande.....

Personnummer.....

Originalen skickas till personalenheten och förvaras i personakten. Kopia lämnas till arbetsledare och arbetstagare.