

ARBETSMILJÖFRÅGOR I SUNNE KOMMUN

Detta är en kort, sammanfattande beskrivning
av Sunne kommuns arbetsmiljöarbete.
Detaljer hittar du i Riktlinjer och ansvarsuppdrag
för arbetsmiljöarbete i Sunne kommun.
Antagen av Sunne kommunfullmäktige 29 mars 2004.



Systematiskt arbetsmiljöarbete handlar i Sunne kommun om:

INTEGRERING

Arbetsmiljöarbetet ska vara en del av den dagliga verksamheten och dess utveckling. Därmed blir det en del av chefernas och medarbetarnas totalansvar för verksamheten.

Först när arbetsmiljöaspekterna beaktas i samband med att beslut fattas i den dagliga verksamheten blir arbetsmiljöarbetet en naturlig del av beslutsprocessen och utvecklingen av verksamheten..



KRAV PÅ ARBETSGIVAREN

Följande ska upprättas och finnas dokumenterat:: arbetsmiljöpolicy, ansvarsfördelning, riskbedömningar, handlingsplaner, årlig sammanställning av viss statistik, rutiner/riktlinjer samt den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

ANSVAR

Arbetsgivaren, ytterst den politiska ledningen, har huvudansvaret för arbetsmiljön. Sunne kommun ska planera och organisera arbetsmiljöarbetet, utöva tillsyn och vidta åtgärder för att främja hälsa och förebygga ohälsa. Detta ska göras på ett sätt som leder till att kraven i arbetsmiljölagen uppfylls.

Medarbetaren har såväl rättigheter som skyldigheter. Berörda medarbetare ska få fortlöpande information samt ges möjlighet att delta i förändrings- och utvecklingsarbetet med rätt att medverka till förbättring av den egna arbetssituationen. Medarbetares erfarenheter, kunskaper och idéer ska tas tillvara. Medarbetaren är skyldig att medverka i arbetsmiljöarbete och följa föreskrifter, policies och riktlinjer på området. Arbetsmiljöarbetet ska vara en del av den dagliga verksamheten och dess utveckling. Därmed blir det en del av medarbetarens ansvar för verksamheten.

Chefer på alla nivåer, inklusive den politiska ledningen, måste ha arbetsmiljökompetens. Arbetsmiljöfrågorna ska vara en naturlig del av verksamhetsstyrningen och det dagliga arbetet. Därmed blir det en del av chefsansvar för verksamheten.

HELHETSSYN

Alla chefer ska vara väl förtrogna med lagstiftningen som ska vara ett stöd i arbetet med att förbättra arbetsmiljön. Alla i ledande funktion måste se det positiva sambandet mellan arbetsmiljö, produktivitet och kvalitet i uppdragen. Förbättringar av arbetsmiljön bör ses som ett strategiskt verktyg som gör arbetsplatsen så attraktiv att det underlättar rekrytering och gör att kompetent personal vill jobba kvar. Arbetsmiljöarbetet ska omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön. En tillfredsställande arbetsmiljö utmärks till exempel av inflytande, handlingsfrihet och utveckling, variation, samarbete och sociala kontakter.

REFERENSGRUPPSKOMMITTÉN
Rådgivande. Ska vara pådrivande och skapa policies samt delta i planering och uppföljning. Verka för bra arbetsmiljöförhållanden.



SKYDDSOMBUD

Skyddsombudet bör i första hand agera efter det att dialogen mellan medarbetare och chef inte gett önskat resultat. Uppgiften är bland annat att se till att arbetsgivaren följer lagens krav, påtala brister och lämna förslag på åtgärder samt aktivera och företråda medarbetarna i arbetsmiljöarbetet.

