

Ingemar Rosén

—
Ålder: 51 år
Yrke: Kommunchef
Utbildning: Byggnadsantikvarie,
projektledning och information
Kommun: Årjäng
Anställningstid: 4 år

Målet är att skapa en kommun som är bra att bo, verka och leva i. Då måste man ha barnomsorg, rent vatten, fungerande avlopp, snöröjning, skolskjuts, äldreomsorg, matbespisning, lärare i klassrummet och allt vad det nu är. Alla som jobbar i en kommun är en del i den helheten.

Ingemar Rosén är kommunchef, det vill säga den högsta tjänstemannen i en kommun. Han beskriver en kommun som en organisation som producerar ett stort antal, mycket olika varor och tjänster, med en kundkrets som omfattar alla som bor och verkar i kommunen.

Han säger att kommunens ytterst leds genom politiska beslut som tas av politiker som är demokratiskt valda av kommunens medborgare. Det gör kommunen till en unik organisation att arbeta i.

– Det gäller att få till en bra samverkan mellan politikerna som fattar besluten och verksamheten som utför dem. När det fungerar blir kommunen väldigt bra på att utföra sitt uppdrag.

Den kommunala verksamheten är ingenting utan sina medarbetare, och Ingemar tycker att det är viktigt att lyfta fram och ta tillvara dem på olika sätt.

– Jag blir imponerad över all kompetens och allt engagemang som finns i min kommun!

Han säger att det också är viktigt att kommunen blir en attraktiv arbetsgivare för yngre människor. För att lyckas med det är det viktigt att anpassa ledarskapet.

– Min erfarenhet är att yngre medarbetare inte är särskilt intresserade av ett fyrkantigt, toppstyrt, gammaldags ledarskap. Det är viktigt med återkoppling, tydlighet och varför man gör olika saker. Ska kommunen klara sina uppgifter i framtiden måste vi anpassa ledarskapet efter det.

