

Arbetsplan för Kulturskolan 2015-2016

Övergripande mål:
Kommunstrategin
Kulturplanen

Kommunstrategin:

Sunne är platsen där modet växer, livet är enkel och allting är möjligt.

Vi synliggör vår historia och berikas av andra kulturer.

Vi skapar delaktighet både för lärare och elever och har en tillåtande och kreativ arbetsmiljö.

Vi inspirerar till nya möten och prövar nya idéer, för att alla ska känna en lust till att göra ett gott arbete.

Mål: ”En lustfylld skola”

Kulturskolan skall kunna ta emot alla sökande elever och erbjuda dem en undervisning som präglas av lust, glädje och hög kvalitet. Skolan skall också bidra till elevens såväl konstnärliga som sociala utveckling. Vi ger elever en god grund för en utveckling inom olika konstnärliga grenar från amatör till professionell.

Vi arbetar utifrån ett analyserande arbetsätt: mål – handling - resultat – utvärdering.

Elever/undervisning

- Lärare, elev och målsman har ett gemensamt ansvar för elevens utveckling och att eleven fullgör sina uppgifter och når de gemensamma målen.
- Eleven skall nå en kunskapsutveckling inom respektive instrument/ämne utifrån sina individuella förutsättningar.
- Eleven skall ha inflytande i sin undervisning vad gäller innehåll och form.
- Eleven skall ges stöd och uppbackning kombinerat med tydliga krav och förväntningar.
- Alla lågstadieelever skall ges möjlighet att ta del av och komma i kontakt med Kulturskolan.

Frånvaro

- Frånvaro skall meddelas till respektive lärare eller till expeditionen.
- All frånvaro skall följas upp av lärare efter två gånger.
- Elever som inte närvarar på lektioner utan anledning, kan riskera att mista sin plats.
- Lärarna skall i god tid meddela eleven om inställd lektion.
- Eleven skall erbjudas minst 28 undervisningstillfällen per år. Konserter, uppvisningar eller annan övning kan inkluderas i dessa tillfällen.

Instrument

- Alla som hyr instrument skall kvittera ut dessa tillsammans med målsman på Kulturskolan.
- Eleven skall få skriftlig information om villkor och skötselråd.

Föräldrakontakt

- Föräldrar är välkomna till Kulturskolan.
- Föräldrar inbjuds i god tid till konserter och andra sammankomster.
- Vi samarbetar med föräldraföreningen och möjliggör kontakt med föräldrar.
- Föräldrar skall stödjas i att uppmuntra sina barn i deras lärande och övande.

Konserter

- Konserter är viktigt för
 - social träning
 - gemenskap
 - självkänsla
 - morot till övning
 - se äldre uppträda som förebilder
- Vi skall ge samtliga elever möjlighet att under sin studietid uppträda inför publik.
- Vi anordnar olika konserter där eleverna har möjlighet att delta.
- Kulturskolan medverkar i mån av möjlighet och behov vid olika evenemang i Sunnes kulturliv

Tillgänglighet

- Ingen typ av mobbing accepteras. Alla känner till vår likabehandlingsplan.
- Vi är öppna för olikheter och ser detta som en tillgång.
- Vi skall arbeta för goda relationer med både lärare, elever och föräldrar.
- När mobbing upptäcks eller någon ger kännedom om mobbing, skall detta leda till omedelbar åtgärd. Läraren är ansvarig för att vidta åtgärder, när hon eller han får detta bekräftat. Åtgärd skall ske i samförstånd mellan skolan, elever och föräldrar.

Internationalisering

- Vi arbetar med ett internationellt språk, med musik, dans, bild mm.
- Tillgängligheten för att delta i Kulturskolans verksamhet, oavsett språk eller nationalitet är stor.
- Kulturskolan fortsätter att skapa internationella kontakter.

Arbetsmiljö

- Vi gör en årlig översyn av våra lokaler. Arbetsmiljön skall vara god både för lärare och elever.
- Vi medvetandegör betydelsen av fysisk träning och god ergonomi för att undvika förslitningsskador.
- Vi ger stöd och har kontakt med de arbetstagare som är sjukskrivna.

- Vi skall alla bidra på ett positivt sätt till att skapa en god och lustfylld arbetsmiljö.
- Arbetsmiljön är en stående punkt på våra arbetsplatsmöten.
- Alla tar ett ansvar för vår gemensamma, genom att handskas på ett effektivt och ansvarsfullt sätt med de resurser som finns.

Utvärdering

- Utvärdering görs under vårterminen före sportlovet, mot denna arbetsplan.
- Resultatet granskas första studiedagen under vårterminen.

Drogpolicy

Alla i skolan har skyldighet att reagera vid misstänkt eller uppenbart missbruk på skolan. Det är under inga omständigheter tillåtet att använda alkohol eller droger på Kulturskolan eller under Kulturskolans arrangemang, ej heller vara påverkad vid ankomst.

Alkoholpåverkad elev polisanmäls av undervisande lärare. Läraren ombesörjer att eleven kommer hem och att föräldrarna kontaktas.

Kulturchefen informeras omgående. Kulturchefen kontaktar sociala.

Enligt socialtjänstlagen har skolans personal skyldighet att rapportera till socialtjänsten om någon under 18 år far illa. Skolans personal lyder under skolesekretessen.

Anställda på Kulturskolan får inte bruka droger av något slag under arbetstid. Vid misstanke att en arbetskamrat har missbruksproblem kontaktas kulturchefen, som i sin tur kontaktar den berörda läraren för samtal.

Vi följer Sunne Kommuns policy angående alkohol och andra droger.

Tuula Dajén
kulturchef
samt Kulturskolans personal